

## Tu equipo puede hacerlo mejor



Los *Cinco Comportamientos de un Equipo Cohesionado* es una experiencia de aprendizaje. Está basada en una métrica que ayuda a los individuos y las organizaciones a construir equipos verdaderamente cohesionados y de alto rendimiento de la manera más accesible, competente y efectiva posible. Con la tecnología de Everything DISC®, la metodología ayuda a los participantes a entender su propio estilo de personalidad DISC en el contexto del equipo.

Unir las personalidades y preferencias de diferentes estilos para formar un equipo cohesionado y productivo no es sencillo, pero la recompensa puede ser muy grande para las personas, el equipo y la organización.

Para lograr una ventaja competitiva, los integrantes de los equipos deben:

▲ **Confiar en los demás-** Cuando los miembros de un equipo son transparentes y honestos entre ellos, son capaces de construir la confianza basada en la vulnerabilidad.

▲ **Involucrarse en el conflicto alrededor de las ideas-** Cuando los miembros de un equipo poseen confianza, los miembros del equipo están expuestos positivamente a ideas constructivas y debates abiertos.

▲ **Comprometerse con las decisiones-** Cuando los miembros de un equipo son capaces de ofrecer opiniones e ideas para debates, son más capaces de tomar decisiones y comprometerse todos con las mismas.

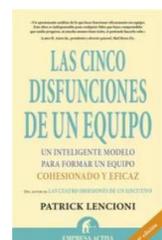
▲ **Exigirse responsabilidades los unos a los otros-** Cuando todos se comprometen con un plan de acción específico, tienen más deseo de exigirse los unos a los otros.

▲ **Focalizarse en lograr resultados comunes-** La última meta de construir confianza, gestionar el conflicto, lograr un compromiso y exigirse responsabilidad mutua es el logro de resultados comunes.

La ventaja competitiva con mayor potencial de mejora es el Trabajo en Equipo



Basado en el *best seller* de Patrick Lencioni  
"Las cinco disfunciones de un equipo"



# Existen muchas razones por las que los equipos fallan y existe una forma probada de ayudarles a tener éxito



## ¿Qué desarrolla este programa?

Esta intervención de desarrollo ayuda a los equipos a entender cómo se obtienen los componentes clave del modelo de los cinco comportamientos: confianza, conflicto, compromiso, responsabilidad y resultados. Cada individuo del equipo también entenderá su propio estilo de personalidad y el estilo del resto de los miembros del equipo, basado en el modelo DISC: D: Dominante, I: Influyente, S: Estable, C: Cumplidor de normas, y cómo su estilo contribuye al éxito de todo el equipo.

## ¿A quién está dirigido?

El programa está diseñado para equipos constituidos y grupos de trabajo o proyecto que quieran establecer las conductas clave y sistemas de trabajo para transformarse en Equipos de Alto Rendimiento.

## ¿Cómo impacta?

El modelo de los Cinco Comportamientos se utiliza para ayudar a los miembros de un equipo a aprender cómo trabajar conjuntamente de una forma más eficiente y efectiva y lograr ser un equipo más cohesionado. Un equipo productivo y altamente funcional que acabará con los siguientes comportamientos positivos:

- ▲ Toma mejores decisiones y más rápidas.
- ▲ Se nutre de los conocimientos y opiniones de los miembros.
- ▲ Evita perder el tiempo y energía en la política, la confusión y el conflicto destructivo.
- ▲ Evita perder el tiempo hablando de temas erróneos y revisando los mismos temas una y otra vez debido a la falta de implicación.
- ▲ Crea ventajas competitivas que impactan en el negocio.
- ▲ ¡Es más divertido a la hora de trabajar!



Con la rigurosidad de la medición de resultados y seguimiento después de la intervención.

