

Manum Leadership Capabilities Model-MLCM®

Programa de Transformación del Liderazgo





Nuestras investigaciones y experiencias con clientes nos han llevado a diseñar el Manum Leadership Capabilities Model® para **DESARROLLAR Y TRANSFORMAR ÍNTEGRAMENTE A LOS LÍDERES PARA QUE GENEREN MAYORES RESULTADOS Y SATISFACCIÓN A TRAVÉS DE SUS EQUIPOS.**

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

MANUM LEADERSHIP CAPABILITIES MODEL®

El MLCM va dirigido a aquellas organizaciones que quieren transformar o consolidar a sus Directivos, Mandos y sus Altos Potenciales como verdaderos ejes entre la estrategia y los resultados esperados y el desempeño de sus colaboradores. Se trata por tanto de desarrollar un nuevo estilo de liderazgo, adaptado a los nuevos valores y nuevas generaciones de colaboradores, que permita comprometer a las personas y dirigir las a alcanzar los retos competitivos, en un entorno complejo, cambiante y de alta incertidumbre.



Directivos: Consolidar un liderazgo visionario, inspirador y positivo que involucre a las personas en la misión y los retos futuros, y asimismo consigan crear líderes dentro de la misma, en su rol de desarrolladores de personas.



Mandos: Contribuir al crecimiento como líderes en la organización a través de capacitar y comprometer a sus equipos, y lograr lo mejor de cada individuo.



Alto Potencial: Preparar a las nuevas generaciones de líderes para que puedan afrontar con éxito su futuro, acortando su curva de experiencia.



Módulo 1: **Liderazgo Emocional**

OBJETIVOS

- Asumir qué significa liderar en el entorno actual y el impacto de las emociones en los resultados.
- Entender la función primal del líder como gestor de personas.
- Trabajar cómo pueden reconocer y entender sus propias emociones y las de los colaboradores, para crear entornos positivos de Alto Rendimiento.
- Experimentar cómo pueden regular sus propias emociones y las de sus colaboradores.

Módulo 2: **Dirección de Personas**

OBJETIVOS

- Entender las mejores prácticas y las herramientas de dirección para comprometer y capacitar a los colaboradores.
- Utilizar de forma eficaz la comunicación efectiva como eje transversal en la dirección de personas: influencia, persuasión y gestión de conflictos.

Módulo 3: **Visión Estratégica**

OBJETIVOS

- Aprender a formular una visión y una estrategia para el área bajo su responsabilidad.
- Aprender a analizar el entorno para detectar oportunidades de el negocio .
- Entender el proceso de planificación estratégica y cómo trasladarlo a sus equipos.
- Establecer los pasos para comunicar, entusiasmar y hacer partícipe a todo el equipo de la estrategia ganadora.

Módulo 4: **Gestión de la Ejecución**

OBJETIVOS

- Alinear a todos los colaboradores con la estrategia de la compañía.
- Mejorar la Orientación a resultados del equipo a través de una fijación de objetivos rigurosa.
- Optimizar la organización del equipo para que el desempeño sea óptimo.
- Trabajar la transversalidad y la cooperación en proyectos comunes.

Módulo 5: **Desarrollo del Talento**

OBJETIVOS

- Evolucionar hacia un rol de facilitador y desarrollador de personas para mejorar el rendimiento de los colaboradores: el líder coach.
- Aprender cómo funciona el proceso de cambio de las personas para aplicar una metodología de desarrollo y crecimiento adecuada.
- Incrementar la implicación, motivación y compromiso del equipo, desarrollando su potencial y reforzando la autoestima.

BENEFICIOS

⊙ Transformar a las personas en verdaderos líderes a través de la capacitación en sus conocimientos, habilidades y actitudes relacionadas con su personalidad, visión de negocio, técnicas y prácticas y movilización de sus equipos para afrontar los retos cambiantes con éxito.

⊙ Combinar la dimensión hard y soft del liderazgo: la orientación a personas y la dimensión más ejecutiva y de negocio, para favorecer un crecimiento integral en los participantes.

⊙ Desarrollar la capacidad de liderazgo de los participantes para que puedan conseguir resultados superiores a través del compromiso y desarrollo profesional de sus colaboradores (Líder Coach)

⊙ Desarrollar una visión estratégica para trasladarla al equipo y unirlos en una dirección común retando el potencial y capacidades de todos los integrantes del grupo (Líder Challenge).

⊙ Integrar la dinámica del cambio permanente en la gestión (Líder del Cambio)

⊙ Potenciar la dimensión emocional del líder con el fin de mejorar la autogestión, el compromiso y satisfacción de los colaboradores. (Liderazgo Emocional).

MANUM LEADERSHIP MODEL

