

# Manum Culture Transformation Model®

**“Cambiando el mundo a través de las organizaciones excelentes”**



Cuando hablamos de **cambio y transformación organizativas**, tarde o temprano llega el momento de preguntarse por las causas que explican los comportamientos, el compromiso y el desempeño (elementos fundamentales de una efectividad organizativa sostenida).

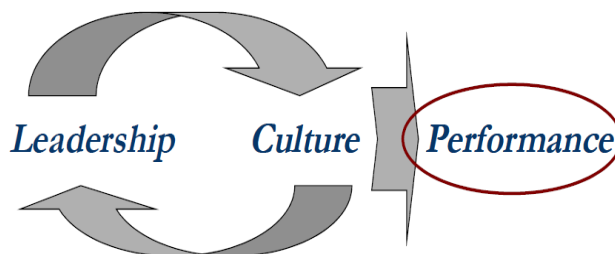
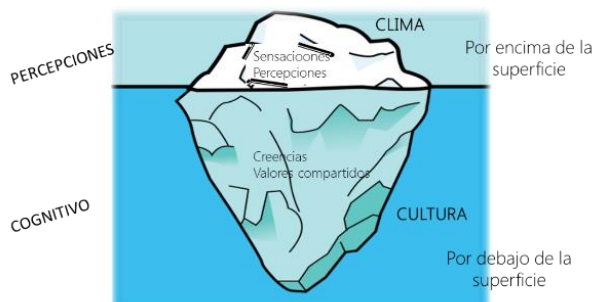
Para Manum Consulting Group, la respuesta a todas estas preguntas reside en la **Cultura Organizativa**, palanca fundamental para construir el proyecto organizativo deseado por la Dirección, que deberá alinearse e integrarse tanto con la Estrategia como con el Modelo de Liderazgo organizativo.

Apostamos por el Modelo de transformación cultural más usado en todo el mundo, de la mano de HUMAN SYNERGISTICS INTERNATIONAL, partner metodológico que proporciona herramientas de diagnóstico, además de un Roadmap de implantación, testado y efectivo para la transformación cultural de éxito.



## ¿Qué es Cultura organizativa?

- Cultura organizativa básicamente son **expectativas y normas de comportamientos** que rigen la actividad organizativa.
- El **Modelo Cultural** lo define, modela y valida el **Liderazgo y Alta Dirección**, aunque lo construye y explicita toda la organización.
- Un Modelo Cultural efectivo debe ser **consistente, integrado y alineado** con la **Estrategia y la Filosofía organizativa**.
- La Cultura organizativa debe estar **alineada con los resultados esperados** en términos de **efectividad, satisfacción y compromiso organizativo**.
- La Cultura organizativa se puede **cuantificar y categorizar** en **patrones de comportamiento** esperados
- La **implementación** de la cultura organizativa se debe a unos **factores causales**, que proporcionen una **guía de implantación y alineación cultural**.



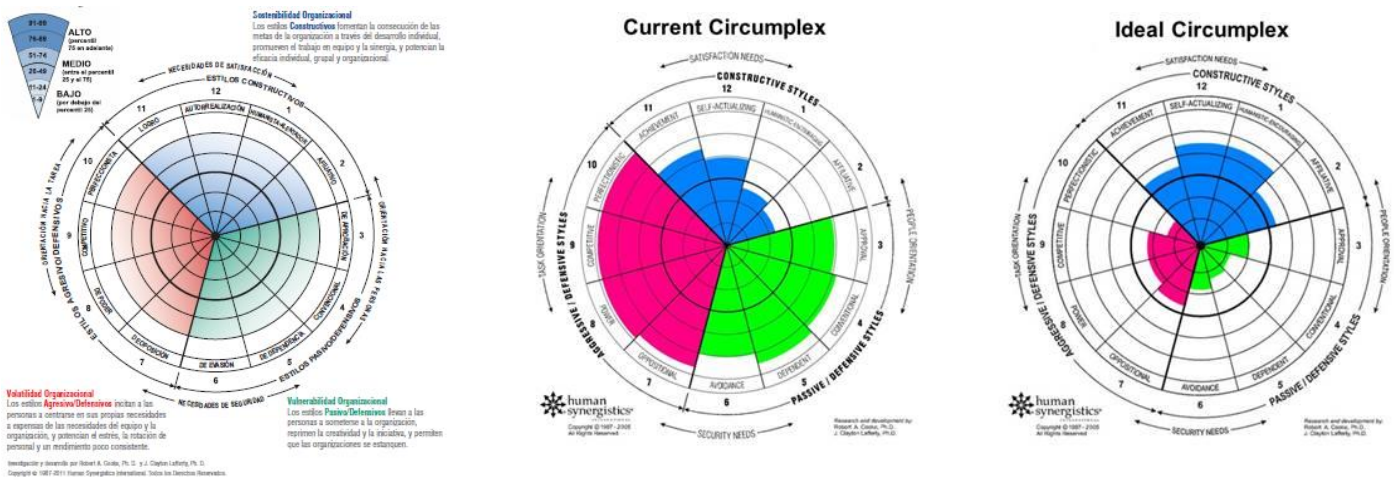
# "Culture eats strategy for breakfast"

Peter Drucker



## ¿Cómo medimos la Cultura organizativa?

- De la mano de Human Synergistics International y el Dr. Robert A. Cooke, disponemos de una herramienta de medición práctica y científicamente probada de la Cultura Organizativa (*OCI-Organizational Culture Inventory*).
- El Modelo circular Circumplejo (*Circumplex*) proporciona una herramienta visual y gráfica para posicionar la cultura organizativa actual y aspiracional, y tomar las decisiones adecuadas para su optimización.



## ¿Cómo implementamos la Cultura organizativa?

- Se realiza en 3 etapas:
  - Definición: Valores, creencias, normas, expectativas de comportamiento, artefactos y resultados esperados (individuo, equipo y organización)
  - Alineación: Análisis del gap Cultura real-aspiracional, análisis de factores causales, elaboración Roadmap de implementación
  - Gestión: Planes de Mejora sobre estructura organizativa, liderazgo, comunicación, procesos clave de gestión de talento y trabajo en equipo, entre otras iniciativas.

