

# The Leadership Challenge®

**El liderazgo no consiste en tener una posición o un título, sino que depende de cómo te relaciones, de tener credibilidad y de lo que tú hagas.**

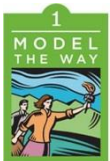
“The Leadership Challenge” es un programa enfocado a mejorar las prácticas de liderazgo que todo buen líder debería poseer.

Con el objetivo de lograr una profunda transformación del liderazgo, los participantes aplicarán un conjunto de prácticas del modelo de “The Leadership Challenge” a sus roles actuales basándose en las 5 prácticas del Liderazgo Ejemplar y los 10 compromisos. Con la tecnología de la evaluación Leadership Practices Inventory (LPI), obtendrán una visión personal de las prácticas de los comportamientos esenciales del liderazgo excelente.



## Las 5 prácticas del Liderazgo Ejemplar

Con más de 30 años de investigación, en este programa se desarrollarán las 5 prácticas comunes que poseen los mejores líderes mundiales: Modelar el camino, Inspirar una Visión Compartida, Desafiar el Proceso, Habilitar a los demás para que actúen y Alentar el Corazón.



- Los líderes deben **defender algo, creer en algo y preocuparse por algo.**
- Los líderes deben **poner en claro sus valores** y luego **expresarlos con su propio estilo.**



- Los líderes tienen que **marcar una diferencia, pensando en el futuro y señalando el camino.**
- Los líderes **no pueden exigir el compromiso; sólo pueden inspirarlo.**
- Los líderes integran a los demás en sus sueños apelando a las **aspiraciones compartidas**, hacen ver a los demás cómo se pueden conseguir los propios sueños a través de una visión común.



- Los líderes buscan oportunidades tomando la iniciativa y **buscando abiertamente formas innovadoras para mejorar** ya que el estado actual siempre se puede mejorar.
- Los líderes **experimentan y asumen riesgos** generando constantemente pequeños logros y aprendiendo de los errores. Los éxitos no se consiguen rápidamente, sino que se logran paso a paso.
- Los líderes **demuestran el coraje** para seguir con la búsqueda a pesar de la oposición y los contratiempos.

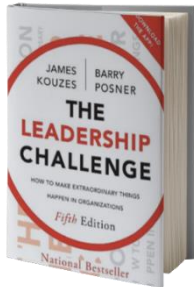


- Los líderes saben que no pueden hacerlo todo solos, por esto **fomentan la colaboración desarrollando confianza y favoreciendo las relaciones.**
- Los líderes promueven un sentido de **reciprocidad y un sentimiento de compromiso mutuo**; comprenden que es el respeto mutuo lo que sostiene los grandes esfuerzos.

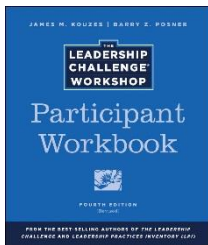


- Los líderes **comprometen a sus colaboradores** para que sigan adelante, para mantener la esperanza y la determinación.
- Los líderes aprecian las aportaciones **reconociendo y valorando el esfuerzo y el buen trabajo de los demás.**
- Los líderes **celebran los éxitos** y victorias en equipo, creando un ambiente de comunidad.

# Un buen líder consigue que sus colaboradores sigan su camino



“The Leadership Challenge” es la mejor alternativa para líderes que quieran mejorar sus habilidades de liderazgo. El libro de referencia contiene una extensa explicación de las **5 prácticas del Liderazgo Ejemplar** con un enfoque claro en el mundo empresarial. Gracias a sus ejemplos pragmáticos basados en casos reales, ayuda a los líderes a poner en práctica estos hábitos en sus puestos de trabajo.



El **Participant Book** ha estado diseñado y actualizado para cubrir las necesidades del líder actual. Este libro teórico-práctico te ayudará a tener una visión más exhaustiva de ti mismo y a profundizar en los conocimientos acordes a las prácticas del Liderazgo Ejemplar.

**Leadership Practices Inventory® (LPI):** Se trata de una evaluación de las habilidades del liderazgo que poseen los participantes. Estos obtendrán los resultados personales relacionados con cada una de las Cinco Prácticas del Liderazgo Ejemplar para que puedan revisarlos y perfeccionar estos comportamientos. Además, obtendrán un plan personal de acción para aplicar los conceptos clave del curso en el lugar de trabajo.

**Leadership Practices Inventory: LPI**  
JAMES M. KOUZES & BARRY Z. POSI  
Group Assessment Report

**LPI 360**  
Reassessment Data by Leadership Practice

The page compares your most recent scores with the scores from your previous LPI, provided by Observer type. The Change column shows the difference in Self-reports and Observer' responses for each practice between your most recent and most recent completed assessments.

	CHANGE	PREVIOUS	AVERAGE
<b>RESPONDED/INVITED</b>		7/7	7/7
Self	6.0	52	48
Average	3.0	36.3	47.3
Observer	2.0	50	48
Direct Report	-3.5	44	47.5
Co-Worker	-7.4	54.7	45.3
Other	-3.0	49	51
<b>Model the Way</b>			
Self	8.0	52	40
Average	1.4	41.4	40
Observer	-7.0	31	38
Direct Report	-7.5	40	47.5
Co-Worker	18.7	48	31.3
Other	-8.0	35	43
<b>Inspire a Shared Vision</b>			
Self	7.0	45	44
Average	0.0	48.9	48.9
Observer	-11.0	30	49
Direct Report	-7.5	39	46.5
Co-Worker	7.8	31.3	44
Other	5.0	51	46
<b>Challenge the Process</b>			
Self	-1.0	52	53
Average	2.8	52.7	50.9
Observer	3.0	52	50
Direct Report	3.0	53	50
Co-Worker	2.0	53	51
Other	-1.0	52	53
<b>Enable Others to Act</b>			
Self	4.0	54	50
Average	2.9	50	47.1
Observer	-0.0	48	54
Direct Report	1.5	49	47.5
Co-Worker	3.7	50.7	45
Other	6.0	52	46
<b>Encourage the Heart</b>			
Self	4.0	54	50
Average	2.9	50	47.1
Observer	-0.0	48	54
Direct Report	1.5	49	47.5
Co-Worker	3.7	50.7	45
Other	6.0	52	46

**Reassessment Data by Leadership Behavior**

The page compares your most recent responses with the responses from your previous LPI, sorted from most frequent to least frequent by the most recent average Observer responses. The Change column shows the difference in Self-reports and Observer' average responses for each behavior between your most recent and most recent completed assessments.

	CHANGE	PREVIOUS	AVERAGE
only and repeat	5	1.0	9.0
<b>AVG</b>	<b>0.2</b>	<b>9.6</b>	<b>9.4</b>
M	-1.0	9.0	10.0
5	1.0	9.0	8.0
<b>AVG</b>	<b>0.4</b>	<b>9.4</b>	<b>9.0</b>
M	1.0	9.0	10.0
5	1.0	8.0	7.0
<b>AVG</b>	<b>0.1</b>	<b>9.1</b>	<b>9.0</b>
M	-1.0	8.0	9.0
5	0.0	9.0	9.0
<b>AVG</b>	<b>0.0</b>	<b>9.0</b>	<b>9.0</b>
M	-1.0	8.0	9.0
5	-1.0	9.0	10.0
<b>AVG</b>	<b>-0.3</b>	<b>8.8</b>	<b>9.0</b>
M	1.0	9.0	8.0
5	0.0	9.0	9.0
<b>AVG</b>	<b>0.0</b>	<b>8.0</b>	<b>8.0</b>
M	-1.0	8.0	9.0
5	1.0	8.0	7.0
<b>AVG</b>	<b>0.8</b>	<b>8.7</b>	<b>8.7</b>
M	5.0	9.0	9.0
5	2.0	9.0	7.0
<b>AVG</b>	<b>0.6</b>	<b>4.7</b>	<b>5.1</b>
M	3.0	8.0	9.0
5	0.0	9.0	9.0
<b>AVG</b>	<b>1.2</b>	<b>8.6</b>	<b>7.4</b>
M	2.0	8.0	6.0
5	-1.0	9.0	10.0
<b>AVG</b>	<b>-0.1</b>	<b>8.6</b>	<b>8.7</b>
M	-1.0	8.0	10.0
5	0.0	9.0	9.0
<b>AVG</b>	<b>-0.3</b>	<b>8.4</b>	<b>8.7</b>
M	-1.0	8.0	9.0

The Leadership Challenge® es una marca de Wiley International.



www.grupomanum.com  
+34 932 402 330

