



# Leadership Matters

by



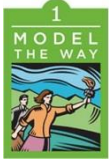


The Leadership Challenge® es el resultado de una profunda investigación sobre el liderazgo desde 1982, en la que se ha observado y seleccionado a personas que lideran equipos de proyectos, que administran departamentos, escuelas, que organizan grupos comunitarios y que se ofrecen como voluntarias en organizaciones estudiantiles y cívicas. The Leadership Challenge®, sin duda, constata lo que los investigadores creyeron desde un principio: **el liderazgo no tiene absolutamente nada que ver con el puesto o el estatus y está totalmente relacionado con la práctica.**

Miles de personas fueron encuestadas, por escrito y en entrevistas, para completar el "Cuestionario de liderazgo de mejor desempeño personal", que se desarrolló para **averiguar lo que hacen las personas día a día para movilizar a otros a que quieran luchar por aspiraciones compartidas.** Se le pidió a cada persona que seleccionara un proyecto, programa o evento significativo que representara un momento que él o ella creyera que constituyera su experiencia de liderazgo de "mejores prácticas" (aquella que recordaban personalmente al pensar en el desempeño máximo de liderazgo). A pesar de las diferencias en las historias individuales de las personas, **las Experiencias de liderazgo de mejor desempeño personal revelaron patrones de acción similares.**

¡Ya lo teníamos! Descubrimos que cuando los líderes tienen su mejor desempeño personal están comprometidos con "Las Cinco Prácticas del Liderazgo Ejemplar", y estas son:

# THE LEADERSHIP CHALLENGE®



## MODELAR EL CAMINO

- Los líderes deben defender algo, creer en algo y preocuparse por algo.
- Los líderes deben poner en claro sus valores y luego expresarlos con su propio estilo.



## INSPIRAR UNA VISIÓN COMPARTIDA

- Los líderes tienen que marcar una diferencia, pensando en el futuro y señalando el camino.
- Los líderes no pueden exigir el compromiso; sólo pueden inspirarlo.
- Los líderes integran a los demás en sus sueños apelando a las aspiraciones compartidas, hacen ver a los demás cómo se pueden conseguir los propios sueños a través de una visión común.



## DESAFIAR EL PROCESO

- Los líderes buscan oportunidades tomando la iniciativa y buscando abiertamente formas innovadoras para mejorar ya que el estado actual siempre se puede mejorar.
- Los líderes experimentan y asumen riesgos generando constantemente pequeños logros y aprendiendo de los errores. Los éxitos no se consiguen rápidamente, sino que se logran paso a paso.
- Los líderes demuestran el coraje para seguir con la búsqueda a pesar de la oposición y los contratiempos.



## HABILITAR A LOS DEMÁS PARA QUE ACTÚEN

- Los líderes saben que no pueden hacerlo todo solos, por esto fomentan la colaboración desarrollando confianza y favoreciendo las relaciones.
- Los líderes promueven un sentido de reciprocidad y un sentimiento de compromiso mutuo; comprenden que es el respeto mutuo lo que sostiene los grandes esfuerzos.



## ALIENTAR EL CORAZÓN

- Los líderes comprometen a sus colaboradores para que sigan adelante, para mantener la esperanza y la determinación.
- Los líderes aprecian las aportaciones reconociendo y valorando el esfuerzo y el buen trabajo de los demás.
- Los líderes celebran los éxitos y victorias en equipo, creando un ambiente de comunidad.



## APLICA EL PROGRAMA EN TU ORGANIZACIÓN

The Leadership Challenge® es un programa de WILEY enfocado a mejorar las prácticas de liderazgo en las organizaciones.

Con el objetivo general de conseguir una transformación del liderazgo, en un probado **programa de 3-4 días de duración y un riguroso seguimiento individual**, los participantes realizarán un conjunto de ejercicios prácticos, casos de negocio, trabajos en grupo... donde aprenderán a aplicar los principios de The Leadership Challenge® a sus roles actuales basándonos en las 5 prácticas del Liderazgo Ejemplar y los 10 compromisos unidos al liderazgo. Adicionalmente y gracias a la metodología de la evaluación 360° Leadership Practices Inventory, se obtendrá una visión personal general de las habilidades de liderazgo de cada participante.

### OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Identificar las fortalezas y oportunidades de mejora en comportamientos claves de liderazgo a través del LPI 360-assessment (Leadership Practices Inventory®).
- Entender “Las Cinco Prácticas de un liderazgo ejemplar” y cómo afectan a las organizaciones y los equipos de trabajo.
- Desarrollar una filosofía de liderazgo probada y ayudar a alinear las acciones y comportamientos a los valores de la organización, logrando una cultura fuerte y ganadora.
- Convertir a los participantes en referentes del cambio para ellos mismos y los que los rodean.

# THE LEADERSHIP CHALLENGE®

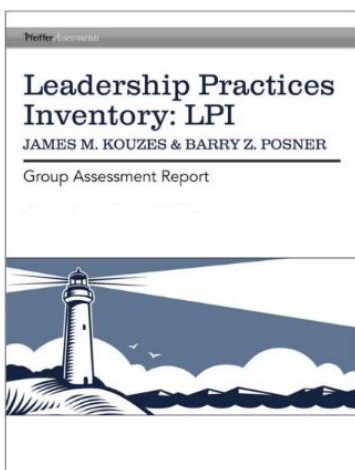
- Buscar oportunidades para adaptarse al cambio, apoyando la transformación organizativa en entornos de alta exigencia y competencia.
- Experimentar con ideas innovadoras para dirigir y liderar a los demás, pasando de Manager a Líder.

## A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

El programa internacional The Leadership Challenge® es la mejor alternativa para profesionales que quieran mejorar sus habilidades de liderazgo, para todo aquel que quiera transformar o consolidar sus capacidades directivas con el objetivo de llevar a su organización a un nivel superior.

## Leadership Practices Inventory® (LPI)

Se trata de una evaluación de las habilidades del liderazgo que poseen los participantes. Estos obtendrán los resultados personales relacionados con cada una de las Cinco Prácticas del Liderazgo Ejemplar para que puedan revisarlos y perfeccionar estos comportamientos. Además, obtendrán un plan personal de acción para aplicar los conceptos clave del curso en el lugar de trabajo.



**LPI 360** Profile  
September 2, 2013

**Reassessment Data by Leadership Practice**  
This page compares and contrast assessment results from your personal LPI report for Challenge. The Change column shows the difference in LPI responses and the Change column shows the difference in LPI responses and Challenge average responses for each leadership practice and response and signal that your organizational commitment.

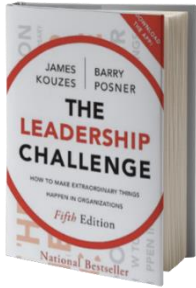
LEADERSHIP PRACTICE	CHANGE	DIFF	DIFF
<b>Model the Way</b>			
Self	4.0	52	42
Average	2.0	40	31
Manager	2.0	30	20
Direct Report	-2.0	40	40
Colleague	3.4	34.7	40.0
Other	-2.0	40	30
<b>Engage the Heart</b>			
Self	4.0	52	42
Average	1.4	41.4	31.4
Manager	-1.0	30	20
Direct Report	-1.0	40	30
Colleague	3.0	30	20
Other	-1.0	30	20
<b>Challenge the Process</b>			
Self	4.0	52	42
Average	3.0	41.9	31.9
Manager	-1.0	30	20
Direct Report	-1.0	40	30
Colleague	2.0	31.2	21.2
Other	3.0	31	21
<b>Enable Others to Act</b>			
Self	4.0	52	42
Average	2.8	42.7	32.7
Manager	2.0	32	22
Direct Report	2.0	32	22
Colleague	2.0	32	22
Other	4.0	52	42

**LPI 360** Profile  
September 2, 2013

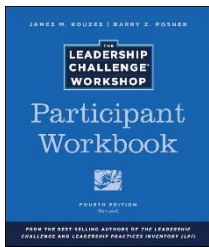
**Reassessment Data by Leadership Behavior**  
This page compares your most recent response with the response from your previous LPI, and then assesses how much you have improved. The Change column shows the difference in LPI responses and the Change column shows the difference in LPI responses and Challenge average responses for each leadership practice and response and signal that your organizational commitment.

	CHANGE	DIFF	DIFF	AVG
<b>14. Treat others with dignity and respect</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	10.0
Average	0.0	0.0	0.0	10.0
Manager	0.0	0.0	0.0	10.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	10.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	10.0
Other	0.0	0.0	0.0	10.0
<b>15. Follow through on promises and commitments that you make</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	7.0
Average	0.0	0.0	0.0	7.0
Manager	0.0	0.0	0.0	7.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	7.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	7.0
Other	0.0	0.0	0.0	7.0
<b>16. Make certain that you set achievable goals, make commitments, and accept reasonable feedback for the projects and programs to which you are assigned</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	7.0
Average	0.0	0.0	0.0	7.0
Manager	0.0	0.0	0.0	7.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	7.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	7.0
Other	0.0	0.0	0.0	7.0
<b>17. Create a consistent relationship among the people to which you are assigned</b>				
Self	-1.0	0.0	10.0	10.0
Average	-1.0	0.0	10.0	10.0
Manager	-1.0	0.0	10.0	10.0
Direct Report	-1.0	0.0	10.0	10.0
Colleague	-1.0	0.0	10.0	10.0
Other	-1.0	0.0	10.0	10.0
<b>18. Create a great deal of freedom and choice in deciding how to do your work</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	0.0
Average	0.0	0.0	0.0	0.0
Manager	0.0	0.0	0.0	0.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	0.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	0.0
Other	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>19. Search for and energy-making tactics that the people to which you are assigned will embrace in the projects and programs to which you are assigned</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	0.0
Average	0.0	0.0	0.0	0.0
Manager	0.0	0.0	0.0	0.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	0.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	0.0
Other	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>20. Encourage that people grow in their jobs by learning new skills and developing themselves</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	0.0
Average	0.0	0.0	0.0	0.0
Manager	0.0	0.0	0.0	0.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	0.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	0.0
Other	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>21. Establish and generate conviction about the higher meaning and purpose of your work</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	0.0
Average	0.0	0.0	0.0	0.0
Manager	0.0	0.0	0.0	0.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	0.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	0.0
Other	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>22. Gain the confidence of the team in your approval and support for their contributions</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	0.0
Average	0.0	0.0	0.0	0.0
Manager	0.0	0.0	0.0	0.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	0.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	0.0
Other	0.0	0.0	0.0	0.0
<b>23. Seek out challenging opportunities that test your own skills and abilities</b>				
Self	0.0	0.0	0.0	0.0
Average	0.0	0.0	0.0	0.0
Manager	0.0	0.0	0.0	0.0
Direct Report	0.0	0.0	0.0	0.0
Colleague	0.0	0.0	0.0	0.0
Other	0.0	0.0	0.0	0.0

# THE LEADERSHIP CHALLENGE®



“The Leadership Challenge” es la mejor alternativa para líderes que quieran mejorar sus habilidades de liderazgo. El libro de referencia contiene una extensa explicación de las 5 prácticas del Liderazgo Ejemplar con un enfoque claro en el mundo empresarial. Gracias a sus ejemplos pragmáticos basados en casos reales, ayuda a los líderes a poner en práctica estos hábitos en sus puestos de trabajo.



El Participant Book ha estado diseñado y actualizado para cubrir las necesidades del líder actual. Este libro teórico-práctico te ayudará a tener una visión más exhaustiva de ti mismo y a profundizar en los conocimientos acordes a las prácticas del Liderazgo Ejemplar.

Desde hace más de quince años, en **Manum Consulting Group** ayudamos a las organizaciones a ser más competitivas, transformando y desarrollando su Talento, logrando así el máximo rendimiento y compromiso. Nos convertimos en partners de nuestros clientes, ofreciéndoles un enfoque nuevo y diferente, tanto en contenidos y modelos como en metodología; que nos permite conseguir los mejores resultados en el menor tiempo posible.



[www.grupomanum.com](http://www.grupomanum.com)